

전남소방본부 기간제근로자(구급) 추가 모집 공고

2022년도 전남소방본부에서는 소방관서 119구급대에서 근무할 기간제 근로자를 공개 모집하오니, 성실하고 유능한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 4월 1일
전라남도 소방본부장

1. 채용분야 및 인원

- 채용분야 : 구급(119구급대 동승 현장처치 보조 및 환자 이송)
- 채용인원 : 28명

소방서	영암·영광·강진·함평·장흥	보성·해남·무안·고흥·완도	여수·니주·장성
채용인원	각 3명	각 2명	각 1명

- 근무기간 : 2022년 5월(채용일 부터) ~ 8. 31.(4개월)

※ 4개월 이후 근무기간은 코로나19 상황에 따라 (자동)연장 될 수 있음

2. 응시자격

- 1급 응급구조사 자격증 또는 간호사 면허 소지자
- 응시연령 : 20세 이상 ~ 40세 이하(2002. 12. 31. ~ 1981. 01. 01.)
- 코로나19 백신 접종자(1차 접종 이상)
- 거주지 제한 없음

- 면접시험 최종예정일 현재 「전라남도 공무원 인사관리 규정」 제7조 각 호의 결격사유가 없는 자

〈 전라남도 공무원 인사관리 규정 제7조 결격사유 해당자 〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 국가 또는 지방자치단체, 공공기관에서 공무원이나 근로자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

3. 급여 등 근로조건

- 보 수 : 시급 10,900원('22년도 전라남도 생활임금 기준단가 적용)

⇒ 급여 285만원 내외(총 근로시간 + 수당 /연장, 야간, 휴일근로 시 50% 가산)

- 지급방법 : 월급 형태로 지급하며 본인 통장입금 원칙

- 근로조건

- 근무지 : 도내 소방서 119구급대

- 근무형태 : 3조 2교대(근무지 여건에 따라 변경 가) / 휴게시간 별도

요일	월	화	수	목	금	토	일	비고
1주차(40시간)	주간	주간	주간	주간	주간			주간 09:00~18:00 / 야간 18:00~익일09:00
2주차(44시간)	야간		야간		야간		주간	
3주차(35시간)		야간		야간		주간		

- 근로자의 법적지위는 근로기준법상의 근로자로서 매일 고용 계약이 체결되고 해지되는 일용근로자로 봄
- 4대보험(건강, 고용, 산재, 국민연금) 의무 가입
- 공 제 : 근로소득세, 주민세, 4대 보험료 중 근로자 부담분 등

○ 근로계약의 해지

1. 근로자가 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되었을 때
2. 직무를 수행할 수 없을 정도의 신체·정신상의 이상이 있을 때, 다만, 업무상 질병 또는 부상으로 신체 또는 정신상의 이상이 발생한 경우에는 그러하지 아니함
3. 기타 근로관계를 유지 할 수 없는 사정(업무량 변화·예산감축, 휴직자의 조기 복직 등)이 발생한 때
4. 고의·중과실로 손해를 초래한 때
5. 업무수행능력 부족 또는 업무를 태만이 한 때

4. 채용방법 및 일정

○ 채용방법

- 1차 시험 : 서류심사(당해 직무수행에 필요한 자격요건, 응시 연령, 코로나19 예방접종력, 근무경력 등 요건 심사)
 - 합격자 결정: 채용인원의 3배수 이내 고득점자 순으로 결정
 - 응시자 본인이 근무 희망지 2순위까지 작성하여 제출

- 우대조건(1, 2차 시험 동일 가점 부여)
 - 관련분야 경력자: 1개월 당 0.1점 부여(최대 6점)
(기준일 : '22. 3월 말 기준/ 월 15일 이상은 1개월로 인정)
 - 원거리 소방관서 지원자 가점(1지방 기준)

소방서	보성·영암·영광·강진·함평	해남·고흥·장흥·완도
근무형태	- 소방공무원(21주기) - 기간제근로자(변형21주기)	- 소방공무원(당비비) - 기간제근로자(변형21주기)
가점	2점	5점

- 관련분야 근무경력 인정범위
 - 1급 응급구조사 자격 및 간호사 면허를 취득 후 당해기관에서 응급의료업무 또는 간호업무 근무 경력

경력 인정 기관(기준일: 2022년 3월 31일)
① 「의료법」 제3조에서 규정한 의료기관에 근무한 경력 ② 「응급의료에 관한 법률」 제27조에서 규정한 응급의료지원센터에서 근무한 경력 ③ 「응급의료에 관한 법률」 제2조와 제51조에 의한 이송업체 근무 경력 ④ 「공공보건의료에 관한 법률」 제2조 제3호의 공공보건의료기관에서 근무한 경력 ⑤ 「지역보건법」 제10조에서 규정한 보건소에서 근무한 경력 ⑥ 「학교보건법」 제15조에서 규정한 보건교사로 근무한 경력 ⑦ 자격취득 후 군 의무병으로 복무한 경력(병적증명서 및 담당업무 등이 구체적으로 기재된 군복무확인서 必) ⑧ 소방청(소속기관 포함) 및 소방기본법 제3조에 따른 소방기관에서 기간제근로자로 근무한 경력

- 2차 시험 : 면접시험(서류심사 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사 / 2배수)

- 평정요소 : ① 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 예의·품의 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 기타 발전가능성

● 불합격 기준

- 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “ 하 ” 로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “ 하 ” 로 평정한 경우

● 최종 합격자

- 면접시험 결과 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 면접위원 최고·최저점을 제외한 평균점수와 개별가점을 합산한 고득점자순 합격
- 동점자 처리 기준 : ① 경력이 많은 자 ② 원거리 관서 지원자

● 배치 기준 : ① 면접성적 ② 희망관서 성비 ③ 미희망관서 배치 희망 여부

※ 희망관서 미배치 시 지원자(기간제) 의사 확인 후 채용 결정

● 합격자 중 채용포기 및 중도 사직 시 예비합격자 무시험 채용

○ 코로나19 방역관리 : 응시자 전원 발열체크 및 건강상태 확인

구분	발열체크 정상인	단순증상자**	이상증상자*** 확진자, 자가격리자
응시자	정상실시	정상실시	비대면 응시(영상)
시험관계자*	시험참여	시험참여	참여불가

* (시험관계자) 시험관리인력, 면접위원 등 면접시험 관계자 전원

** (단순증상자) 단순발열(37.5 이상), 기침, 인후통 증상자 등

*** (이상증상자) 발열증상+해외방문 또는 발열증상+확진환자 접촉자

- 증상별 응시 순서 : 정상인 ⇨ 단순증상자 ⇨ **이상증상자(영상 면접)**
- 확진자 접촉 등 역학적 연관성 및 발열 등 호흡기 증상자는 자진신고
(☎소방본부 구급팀 061-860-4035~6) 및 검사 실시

※ 응시자는 면접시험 전 자가검사키트(또는 PCR검사) 실시 및 사진 등 증빙(24시간 이내)

○ 신청서 접수

- 접 수 처 : 전남소방본부 구조구급과 구급팀
- 접수기간 : 2022. 4. 11.(월) ~ 4. 13.(수) 18:00시 까지
- 접수방법 : E-mail 접수 / 응시표는 서류전형 합격자 중 면접일 당일 배부
 - E-mail 주소 : jui302@korea.kr / PDF파일 제출(원본파일 첨부)

※ 메일제목은 “기간제 원서접수(본인 성명)” 으로 기재 / 응시번호는 이메일 통보

○ 시험 일정

구 분	일 정	장 소	소요기간
모집공고	‘22. 04. 01(금) ~ 04. 13(수)	홈페이지(전남소방본부)	13일
원서접수	‘22. 04. 11(월) ~ 04. 13(수)	전남소방본부 구급팀 이메일	3일
1차 합격자 발표	‘22. 04. 18.(월)	홈페이지(전남소방본부)	1일
2차 시험(면접)	‘22. 04. 21(목) ~ 4. 22(금)	홈페이지 공고	2일
최종 합격자 발표	‘22. 04. 26.(화)	홈페이지(전남소방본부)	1일
사전 교육	‘22. 04. 28(목) ~ 4. 29(금)	소방서(8시간 이상 교육)	1~2일
기간제 배치	‘22. 05월 중	소방서	-

※ 시험일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지(소방본부)에 공고

5. 제출서류

구 분	일 정	비고
공통 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> - 응시 원서 - 개인정보제공 동의서 - 이력서(사진 부착) 및 자기 소개서 - 응급구조사(1급) 자격 및 간호사 면허 증 사본 - 주민등록 초본(등본) - 코로나19 예방접종증명서 - 공정채용 확인서 	각 1부
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 소방공무원 채용신체검사서(지정병원 한정)/최종 합격시 - 경력증명서(국민건강보험자격득실표-전 기간) - 병적 증명서(의무병 해당/ 복구기간 및 주특기 표시) 	각 1부

6. 향후 경력인정 분야

- 소방공무원법 제7조 제2항에 의한 경력경쟁채용 시 소방공무원임용령 시행규칙 제23조 제1항의 규정에 의거 실제 근무한 기간에 대하여 당해 분야에 종사한 경력으로 인정
- 지방공무원보수규정 제9조에 의거 유사경력으로 인정되며 호봉 산정 시 반영

7. 기타 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 신청서를 제출하시기 바랍니다.
- 이력서(학력사항, 경력사항, 자격사항 등) 기재사항은 상세히 기재하여 주시기 바랍니다.
- 이력서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하시기 바랍니다.

- 이력서에 휴대폰 등 연락가능 전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 채용결정 후에도 계약을 취소할 수 있습니다.
- 신원조사를 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 채용결정 통지 후에도 채용이 취소 될 수 있습니다.
- 본 채용 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별적으로 통보합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있으며 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 전남소방본부 구조구급과 구급팀 (☎ 061-860-4035 ~ 6)로 문의하시기 바랍니다. 끝.